Maden-iş'e üye Ol

MADEN-İŞ

İctimai- iktisadi-Fikir-Magazin

* İŞÇİNİN REFAHI, MEMLEKETİN İSTİKBÂLİYLE ALÂKALIDIR.
* SENDİKA, İŞÇİNİN GÜVEN KAYNAĞIDIR.
* SENDİKA, İSTİHSALİ ARTTIRAN BİR VARLIKTIR.
* İŞE SADAKAT VE BAĞLILIK TÜRK İŞÇİSİNİN ŞİARIDIR.

YIL: 1 — SAYI: 16 | 10 Ağustos 1957 CUMARTESİ | İdarehane: Cağaloğlu Nuruosmaniye Cad. No: 38, Kat: 2 — İstanbul | Telefon: 27 21 39

Eyüp Şube Kongresi ve Maden - İş Temsilciler Meclisi

Başvekil ve Çalışma Vekiline tel çekildi

Grev hakkı, ücretli izin, işsizlik sigortası, Asgari ücret

İşçiye baskı yapan işverenler bu memleket vatandaşı değil midir?

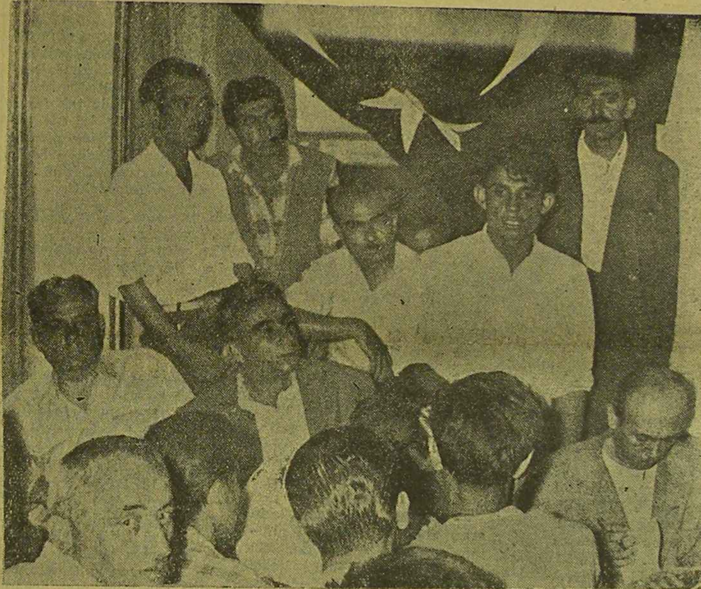
Türkiye Maden - İş Sendikası günden güne gelişiyor ve üyelerine daha çok faydalı olmaya çalışıyor. Geçen haftalar içerisinde Sendikanın iki mühim toplantısı olmuş, üyeler şikâyet ve dileklerini bildirmişlerdir.

Bunlardan birisi Maden - İş Temsilciler Meclisidir. 117 işyerinden gelen Temsilcilerden teşekkül eden Temsilciler Meclisi Sendikanın Genel Merkez binasında büyük bir eksediyetle yapılmış üyeler bilhassa şu ana meseleler üzerinde durmuşlardır: 1 - Teşkilât bakımından Sendikanın Türkiye çapında genişlemesi ve diğer bölgelerde de yeni yeni şubeler kurulması, 2 - Merkez Genel Kuruluna götürülecek meseleler, 3 - Umumî Sendika çalışmaları, 4 - Umumı meseleler.

Toplantıda, Rasim Erfidan, Hakkı Nart, Ali Çetin, Hüseyin Bozkır, Ahmet Tereci, Ömer Şentürk, Nazmi Ergun, Etem Selçuk, Hasan Akçadağ, İsmail Atmaca, Kâzım Narmanlı, İsmail Sığın, Yusuf Sidal, Eyüp Erbaş, Hasan Fakabasmaz, Ömer Temizel, Hüseyin Koçkaldıran, Hasan Akçadağ, Baki Demirel, İhsan **Hoşver, Hüsamettin Torun, söz** almışlar çeşitli mevzular üzerinde konuşmuşlardır.

Toplantıda, Temsilciler Meclisinin iki ayda bir Sendika Merkez binasında yapılması, işçi Mümessilleri için Sendikaca bir kurs tertibi, üye aidatlarının işyeri muhasebelerince, bordrolardan kesilmesi için Sendikaca bir kampanya açılması, aidatlara 50 kuruş zam yapılması için Sendikanın Merkez kongresine teklif götürülmesi, bütün üyelerce Sendikaya birer pazar yevmiyelerinin verilmesi Merkez İdare Heyetinin tâyin edeceği bir güne kadar aidat ödemiyen üyelerin üyelikten düşürülmesi (Merkez İdare Heyeti Eylül 1957

(Devamı 4 üncüde)



Maden—İş Temsilciler Meclisi toplantısı büyük bir iştirakle yapılmıştır. Resimde toplantının izdihamını ifade eden bir köşe görülüyor

Eyüp Şube Kongresi

Türkiye Maden - İş Sendikasının Eyüp Semt Şubesi kongresi evvelki hafta, Eyüp Mete Sinemasında yapılmış, Merkez Başkanı Kemal Türklerin açış konuşmasından sonra, Kâzım Narmanlı Kongre Başkanı, Mustafa Kolkır Başkan vekili seçilerek başkanlık divanı teşekkül etmiştir.

Raporların okunmasından sonra söz alan üyelerden Mehmet Bodur, on senelik isçi olduğu halde halen 84 kuruş saat ücreti almakta olduğunu, yemeklerin (Av Fişeği Fabrikasında) çok kötü çıktığını, Mümessillerin lâyıkıyle vazife yapmadıklarını, zam istediklerini söylemiştir. Bundan sonra Hakkı Nart, Süleyman Ayaz, Hüseyin Koçkaldıran, Salih Bozkır, Hasan Mehmet Ağdeviren, Ali Birdal, Hasan Fakabasmaz, söz almışlar çeşitli mevzular üzerinde konuşmalar yapmışlardır. Üyeler bilhassa ücretli izin, işsizlik, Sigortası üzerinde ısrala durmuşlar, (grev hakkı isteriz) diye bağırmıştır. Bir üyeni teklifi üzerine kongre kararı

(Devamı 4 üncüde)



Halil Erol

Nazilli'den Madenişe mektup

Nazilli'de yeni kurulmuş bulunan D. Demiryolları Sanayii işçileri Sendikası başkanı Halil Erol, Türkiye Maden - İş Sendikasına gönderdiği bir mektupta, senelik mezuniyetini alır almaz, Maden - İş idarecilerini ziyaret ederek tanışacağını bidirdikten sonra ezcümle şöyle demektedir:

(Devamı 4 üncüde)

Berec pil - Batarya fabrikası işçileri için tebliğ neşredildi

Müessese işçiler üzerindeki baskıya son vermelidir

Rami'de kurulu Berec pil ve Batarya Fabrikasında 200 - 350 işçi çalışmaktadır. Müessese işçilerin Sendikaya girmemeleri hususunda mühim tedbirler almış bulunmaktadır. Meselâ, Fabrikanın her köşesinde birer dinlenme cihazı yerleştirilmiştir. Ayrıca işçiler üzerinde de müthiş baskı yapılmaktadır. Bundan bir müddet evvel Türkiye Maden - İş Sendikasına üye olan işçiler, müessesece işten atılmış veya baskı ile susturulmuştur.

Fakat, yeni mümessillerini seçmiş olan işçiler, bu ahlâk ve karakter bakımından çok üstün ve feragat sahibi fedakâr mümessillerinin arkasında Sendikaya başlamışlar, müessesenin baskı hususundaki almış olduğu tedbirler fayda etmemiştir.

(Devamı 4 üncüde)

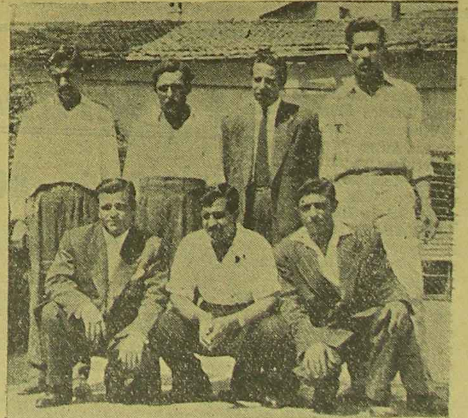
Karşılıklı anlayış ve hüsnüniyet

İstanbul Tamirat Fabrikası işçi Mümessili ve Sendika temsilcisi Cemalettin Kargaş bildiriyor:

İşverenle Temsilciler arasında, yapılan müzakereler neticesinde işçilere zam yapılması kararlaştırılmıştır.

Tarafların karşılıklı anlayış ve hüsnü niyetinin bir misali olan zam miktarı % 14,3 ile % 36,5 arasındadır. İşçiler yapılan bu zamdan çok menun kalmışlardır.

Türkiye Maden - İş Sendika idarecileride, yapılan zam anlaşmasının Temsilciler ve İşveren arasında neticeye bağlanmasından çok menun olduklarını, esasen her işyeri için arzu ettikleri şeyin bu olduğunu söylemişlerdir.



Yukarıdaki resimde Maden İş Eyüp semt şubesinin yeni İdare Heyeti görülüyor

Bir Müdür keyfi harekette bulunuyor

Amme müesseseleri çiftlik mi?

Belediye Temizlik İşlerinin Edirnekapı Şubesi Müdürlüğü Tamirat Atelyesi işçileri Türkiye Maden - İş Sendikasına müracaat ederek, işyeri hakkında şikâyette bulunmuşlardır. İşçileri kanunen senelik 15 gün izin hakları olduğu halde bu tatbik edilmemekte, hâtta işçilerin ailelerinin hastalığı dolayısıyle izine ihtiyacı olduğu halde bile izin verilmemektedir.

İşçiler cumartesi günleri aynı olmak üzere günde 10 ar saat çalıştırılmaktadır. İşçi mümessili seçtirilmemiş, işçiler sigortaya kaydettirilmemiştir. Bu sebeple hasta işçilerin doktora gitmesine dahi müsaade edilmemektedir. İş-

(Devamı 4 üncüde)

AİDAT BORCU OLAN ÜYELER İÇİN İLÂN

İlân

TÜRKİYE MADEN, MADENÎ EŞYA VE MAKİNE SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANLIĞINDAN

Ödenmemiş aidatların en geç 1 Ekim 1957 tarihine kadar işyerinin Sendika mutemedine veya Sendika veznesine bizat veya posta ile ödenmesi, aksi halde Ana Tüzüğümüzün 5 inci Maddesinin E Fıkrası hükmüne uyularak üyelik durumlarının kaldırılacağı sayın üyelerimize ilân olunur.

Boru fabrikası işçileri yüzde 5o zam istiyor

Müessese işçiye baskı yapıyor

İzmit Boru Fabrikası işçileri, toplu halde, Türkiye Maden - İş Sendikasının İzmit Bölge Merkez Şubesine verdikleri bir dilekçe ile üretlerine seyyanen % 50 nisbetinde zam yapılmasını istemişlerdir. Öğrenildiğine göre, Müessese ayarlamakabilinden bir kısım işçiye zam yapmış, fakat işçinin mühim bir kısmını zamdan is-

(Devamı 2 ncide)



Düşman Sevgililer

GEÇEN SAYIDA ÇIKAN KISMIN HÜLASASI

(Genç Fransız teğmeni Arapça bildiği, esmer ve kıvırcık saçlı olduğu için tam bir Cezayirliye benzemekte ve Cezayire casus olarak gönderilmektedir. Fakat, meleketten ayrılırken bir münakaşa yüzünden sevgilisini darıltmış hâtta sevgilisi onu garda geçirmiye bile gelmemiştir.

Genç teğmen Cezayir'de nümayişçilerin arasına karışarak koşuyor ve "Fransızlar defolup gidin„ diye nümayişçilerle beraber bağırıyor. Ve bir kahveye nümayişçilerle beraber giriyor.Tam o sırada bir çocuk kahve kapısından:

— Bu akşam, Kazlahi'den yukarı Mahalle diye bağırıyor ve koşarak uzaklaşıyor.)

Kazbah Cezairin en karışık semtiydi. 15 gün bütün cezaîri karış karış dolaştığı halde Kazbah'ın bir çok yerlerini hâlâ bilmiyordu. Kahveden çıktı, sora sora akşama doğru çocuğun söyledi mahalleye gelmişti. Bir evin kapısına oturmuş bekliyordu. Farkına varmadan bulunduğu sokağın gittikçe kalabalıklaştığını duvar diplerinden sessizce yürüyen arapların küçük meydanlığı doldurmağa başladığını gördü. Kalktı ve kalabalığa doğru yürüdü.

Sokağın başında bir kadın çığlığı işitildi.

— Kaçın Fransızlar geliyor..

Askerlerin geleceğini biliyordu. Bu yerini haber verdiği ilk toplantıydı. Buraya gelirken, gereken yere haber bırakmıştı. Nümayişçiler sürat le ara sokaklara sapıyor meydandan kayboluyorlardı. Bir an nereye kaçacağını şaşırmış ortada kalmıştı. Telâşla, içerlek bir kapının karanlığına doğru koştu. Buraya daha evvel gizlenmiş bir nümayişçi ile çarpışıp yere yuvarlandılar. Yuvarladığı insana yardım edip ayağa kaldırdı. Bu bir kadındı. Askerler önlerinden hava ya ateş ederek koşuyorlardı. Kapının karanlık köşesinde bir birine sokulmuş beklediler. Genç adam, sırtında kadının heyecanla inip kalkan göğüslerini hissediyordu.

Kadın,

— Gittiler,. diye fısıldadı, Çıkalım artık...

Bu ses genç adamı kendine getirdi. Dönüp kadına bakmak istedi. Vazgeçti. Köşedeki fenerin dibine kadar yürüdü. Durdu. Nereye gidecekti? Sora sora geldiği bu yerden nasıl çıkacaktı?. Duvardaki gölgesinin yanına kadının gölgesi gelip durmuştu. Ağır ağır başını çevirdi, bir şey söylemesi lâzımdı. Fakat, kelimeleri bulamıyor, ne söyleyeceğini bilmiyordu. Bu, genç ve fevkalâde güzel bir kızdı.

— Bu mahallenin yabancısısınız galiba, dedi.

— Evet.. Evet, dedi. Kekeliyerek, Nümayiş için gelmiştimde. Kazbah'da oturmuyorum. Çok uzakta oturuyorum..

— Bu akşam mahalleden çıkamazsınız, dedi kız. Askerler bütün mahalleyi sarmıştır.

Genç adam bir şey söylemiş olmak için:

— Ne yapmalı acaba?.. diye mırıldandı.

— Evimiz bir sokak ileride. Bize gelin, sabaha kadar bizde kalırsınız, dedi.

Genç adam. "Ne yapalım, çaresiz.„ der gibi bir hareket yaptıktan sonra kızın yanısıra yürümeye başladı.

— Adınız ne diye sordu kız bir ara.

— Abidin, dedi.

Bu Arapçayı öğrendiği profesörün ismiydi.

Büyük bir binanın önüne gelmişlerdi. Kız,

— Burası, dedi.

Kapı daha çalınmadan aralandı, kız ve genç adam içeri girdi. Kapıyı aralayan uşak kızın önünde hürmetle eğildi. Genç adam, bir Cezairli kızda ki bu serbestliği şimdi anlıyabiliyordu. Çıktıkları merdivenin başında bekliyen uşağa ikisi için yemek hazırlamasını söyledi. Sonra genç adama dönerek:

— Odanızı göstereyim, biraz dinlendikten sonra salona inersiniz beraberce yemek yeriz, dedi.

Genç aam, salondaki büyük Utanç içinde başını önüne eğdi. "Olamaz diyordu kendi kendine bu bir mucize., Buna inanamam.. Bu kız, kütüphanede karşımda oturup, elleri çenesi altında önündeki kitabı dikkatle okuyan Cezairli Üniversiteli kız olamaz..„ Başını kaldırdı. Genç kız, elleri çenesinde beraberinde getirdiği kitabın iç kapağına dikkatle bakıyordu. Kalın ve ahenkli sesi ve pürüssüz bir Fransızca ile devam eden ölüm sessizliğini bozdu:

"Oğlum gibi sevdiğim Marsel'e hocasının istiklâl şiirleri. İmza Abidin„

Kız bir an durdu ve tekrar devam etti:

"Fevziye hanıma, Vatansever bir Fransızdan, vatansever bir Cezairliye imza Marsel„

Bu cümle Arapça yazılmıştı.

Kız kitaptan başını kaldırdı. Mahcup, sevgi dolu gözlerle kendisini seyreden erkeğin bakışları ile karşılaştı. Genç adam.

— Bu kitabı aldıktan sonra bir daha kütüphaneye gelmediniz dedi. Okuduğu kitaplardan başımı her kaldırışta sandalyenizin boş oluşunu görmeye bir türlü alışamadım. Başı kızı bekliyordu. Odasının önünde ayrılırken, kızın dudaklarında kıvrılan garip gülümseyi unutamıyordu. Endişelerle dolu bir insana binlerce mânâ çıkarabileceği bir gülümsemeydi bu., Gözlerini kapıya dikmiş bekliyordu. Biraz sonra açılan kapıda kız göründüğü zaman meçhulün yarısı aydınlanmış fakat endişeleri artmıştı. Karşısında, bol elbiseler ve örtüler altında kaybolmuş bir Cezairli değil, şık ve fevkalâde güzel Parisli bir Üniversiteli kız vardı. İkisi de ağır ağır masaya doğru ilerlediler.. İskemlelerine oturdular. Kız elindeki kitabı masaya bıraktı. Gözlerini birbirinden ayıramıyorlardı.

Genç adam mağlup olmuştu. mı okadar sık kaldırıyor ve sizi görmek istiyordum ki., Okuduklarımı anlamaz olmuştum. Kütüphaneye gelmemek kararını verdiğim zaman sizi sevmiş olduğumu anladım. Sizi kaybetmiştim, fakat bir gün göreceğim inancını hiç bir zaman kaybetmedim.

Sustu. Saatlerce konuşmus gibi yorulmuş yumruğunu alnına dayamış ve susmuştu Neden sonra devam etti:

— Cezairli vatanseverlerin arasına bir casus olarak girmenin utancı içindeyim. Şu anda esiriniz olduğum halde sevmiyerek üzerime aldığım bu vazifenin ilk gün sona ermesinden âdeta memnunum.

Ani bir kararla ayağa kalktı. Sâkin bir sesle:

— Ağabeylerinizi çağırabilirsiniz,. Ölüme hazır bir casusun kendi ayağı ile milliyetçilerin yuvasına kadar geldiğini haber veriniz..

Kız, yine o garip gülümseyişi ile gülüyordu:

— Bizi yanlış anlıyorsunuz Marsel, dedi. Biz Fransızların ölmesini ve öldürülmesini değil Cezairden gitmesini istiyoruz.

Pencere kafesinden süzülüp giren günün ilk ışıkları iki düşman sevgilinin ayrılış saatinin geldiğini anlatıyordu. Uzun uzun susmuş sabahı beklemişlerdi. Kız:

— Seni Kazbah'ın dışına kadar çıkarırım, diye fısıldadı.

Marsel düşünceliydi.

— Hemen istifa edeceğim, veya Fransaya naklimi istiyeceğim. İlk vapurla Cezairden hareket edeceğim, diye devam etti.

— Ondan sonra, diye sordu genç kız..

— Ondan sonra. Cezairin kurtuluş gününü ve seni beklemekle geçecek..

Topkadı döküm fabrikasında baskı

Topkapı - Maltepe'de kurulu İzzet Baysal Döküm Fabrikası işçilerinin toplu halde Türkiye Maden - İş Sendikasına üye olmaları karşısında, işyeri idarecilei işçilerin Sendikaya üye olmamaları veya Sendikadan ayrılmaları hususunda ellerinden geleni yapmışlar, muvaffak olamayınca da işçileri, tensikat yapıyoruz diye işten çıkarmağa başlamışlardır.

Bu durum karşısında meseleyi derhal ele alan Sendika, önce çıkarılan işçileri derhal yüksek ücretlerle, yemekli ve çalışma şartları daha müsait işlere yerleştirmiş, işyerinden almaları gereken kanunî haklarının verilmesini temin etmiş, diğer taraftan da, müessesenin kanuna aykırı olan çıkarmaları hakkında gerekli makamlara bildirmiştir.

Diğer taraftan işveren müessese, Sendika Temsilciliğini üzerine almış bulunan mümessil Hasan Pazarcık'ın önce işini değiştirmek istemişse de, mümessili işçinin buna itiraz etmesi üzerine işten çıkarmıştır.

Durum gene Sendika tarafından Hakem Kuruluna intikal ettirilerek, haksız olarak işten çıkarılmış bulunan işçi mümessilinin işe iadesini istemiştir.

Artık işçilere işten atılmaktan da korkmamaktadırlar. Çünkü Sendika onlara daha iyi iş temin etmektedir. Müessese idarecileri için tek ferah yolu, Sendika ile iyi bir anlasma havası içerisine gitmektedir. Yoksa, işçilere baskı yapmak, müessese lehine bir durum yaratmıyacaktır.



"Süreyya İlmen Paşaya Nazire"

İşçilerin babası

Her fani gibi toprak oldu seninde cismin
Var oldukça bu vatan, yaşayacaktır ismin
Hey işçiler babası, kabrin nur ile dolsun
Allah rahmet eyleye, cennet mekânın olsun
Yükseldi hediyende, bu muazzam şaheser
Âsil evlât bağırada, ferah rüzgârlar eser
Dünya malı dünyanın, sen bizlere bıraktın
Feh ettin bizi içten, nur gibi kalbe aktın
Örnek oldun, ben sana işçi babası derim
Huzurunda eğilir, varlığın yaddederim
Mertliğinle katıldın, tarihteki azıma
El fatiha diyerek son veririm yazıma

Y a z a n
Kâzım NARMANLI

Boru fabrikası işçileri

(Baştarafı 1 incide)

tifade ettirmediği için, ihtilâfın doğmasına sebep olmuştur. İhtilâf Şube kararı ile Sendikanın Genel Merkezine intikal ettirilmiştir. Önümüzdeki hafta içerisinde Sendikanın Temsil Heyeti işyerine giderek ihtilâfın halline çalışacaktır.

Maden - İş Müşavirliğine Havale Edilen Meseleler

zİmit Bölge Merkez Şubesinin, İzmit Boru Fabrikası aleyhinde, Sendika Genel Merkezine intikal ettiği dört mesele, Medan - İş Hukuk müşavirliğine tetki için havale edilmiştir. Bu meseleler şunlardır: 1 - Dahilî talimatnamenin, postaların normal mesailerine dair olan hükümlerinin tatbik edilmeyerek, işçinin bir saat fazla iş başında tutulması, 2 - Bekçi ve odacıların ödenmeyen üçer saatlik fazla mesai ücretleri, 3 inşaat bakımında çalışan 18 işçinin verilmeyen yemek ve cocuk paraları, 4 - Ambarcı Zeynel Alpullu'nun yevmiyesi 15,50 lira iken sebepsiz olarak 10 liraya düşürülmüş olması.

Müessese Baskı Yapıyor

Anlaşıldığına göre Müessese son zamanlarda işçiye, Sendikacılıktan ve hak aramaktan vazgeçmeleri için baskı yapmaktadır. Bubaskı neticesi, iki âsil ve üç yedek işçi mümessili mümessillikten ve bir başkan vekili ile üç idare heyeti azası, Sendikanın İzmit Bölge Merkez Şubesi müteşebbis heyetinden istifa etmişlerdir.

Sendika Meseleleri Fabrika İdaresi İle Müzakere Edecek

Diğer taraftan Sendikanın İzmit Şubesi Başkanının da ayrılması için baskı yapıldığı söylenilmektedir.

Müessesece işçiye verilmesi gereken ikramiyeler bekletilmektedir.

Müessese idarecilerinin, henüz Sendika ile tanışma toplantısı dahi yapmadan bu şekilde hareket etmesi Sendika İdarecilerini üzmüştür.

Memleket sanayiinin kalkınmasınında mühim rolü olan İzmit Boru Fabrikasının, daha yakın zamanda hizmete açılırken bulunulan temenniler ile, bugünkü idarenin işçiye karşı takındığı tavır hüsnüniyetten ırak ve tezat halinde bulunmaktadır.

Gelecek hafta içerisinde Sendika ile müessese arasında yapılacak toplantının, her iki taraf için de iyi neticeler vereceği ümit edilmektedir.

İzmit boru fabrikasında işçiler vesait istiyor

Mannesmann ve Sümerbank Şirketinin İzmit'te yeni kurulmuş olan Boru Fabrikası işçileri, Türkiye Maden - iş Sendikasının İzmit Bölge Merkez Şubesine yaptıkları müracaatları içerisinde bilhassa, vesait, meselesi üzerinde ısrarla durmuşlar, dert yanmışlardır. İşçiler şöyle demektedirler: "Fabrika 35 kişilik bir otobüs almıştır. Fakat, bu otobüsle yalnız Müessesenin memurları gelip gitmektedir. Hâtta her memur emrinin kapısına kadar götürülmektedir. Fakat, biz işçiler karanlıkta gece bir saatlik yolu yaya gelip gitmekteyiz. Gece saat 24 ten sonra eve gidenlerimiz var. Çünkü ikinci posta bu sıralarda paydos olur. Otobüs ise boş durmaktadır. Aynı bölgedeki Petrol Ofis ve Klor Fabrikası işçileri, Müesseselerinin vesaiti ile getirilip götürülmektedir. Otobüs yatsın işçi yürüsün. Bu olur mu....,

İşçiler dileklerinde çok haklıdırlar. Birçok yerlerde müessese otobüsleri memur veya işçisini müşterek taşımaktadır. Meselâ, Gemlik Viskos Sanayii Fabrikasının otobüsü şehrin muayyen bir yerinde durur. Muayyen saatlerde hareket eder. Bu otobüslere memur veya işçi beraber biner gelir giderler. Memur - işçi tefriki artık Demokrat Türkiye'den tarihe karışmıştır.

Alâkalıların, meseleyi bir an evvel hallederek, işçilerini daha fazla mağduriyetine meydan verilmemesi istenmektedir.

Maden İŞE ÜYE OL

Beraber Öğrenelim



İzinlerin ücretleri ve işçi - işveren hüsnüniyetinin karşılıklı Tezahürleri

SORU: İsmet Arıcak. Zeytinburnu Emaye Fabrikası.

Evlenme halinde ve anne, baba, kardeş ölümleri halinde Kanunen izin hakkımız var mı, varsa yevmiye verilir mi, verilmezse pazar yevmiyelerinde kesilme olur mu. İşverenden izin alırsak pazar yevmiyesi kesilir mi?

CEVAP: Evvela 5837 Salılı Kanunun bu mevzuya temas eden 2. Maddesinin A Fıkrasını aynen alalım.

A) Çalışmadığı halde Kanunen iş müddetinden sayılan zamanlarla günlük ücret ödenen veya ödenmeyen, Kanunî tatil günleri; evlenme halinde üç güne kadar; ana veya babanın, karı veya kocanın, kardeş veya çocuklarının ölümü halinde iki güne kadar verilmiş izin müddetleri ile iş veren tarafından verilen diğer izinler fiilen çalışmış günler giib hesaba katılır.

Şimdi bu kısım ve Kanunun birinci, ikinci Maddelerinin özetinden anlaşıldığına göre pazar yevmiyelerini alabilmek için haftayı tam çalışmanız lâzımdır. Fakat, A) bendi, ikinci izin mevzuunu ele almış ve bizlerin çalışmış addeilecek günleri izah etmiş vaziyettedir. Evlenme üç gün, ana ve baba veya aile çocuk ölümleri halinde iki gün kanunen izinliyiz. Fakat, o gelmediğimiz günlerin yevmiyelerini alamayız. Amma Kanuna göre çalışılmış addedildiği için pazar yevmiyenizi almanız yine Kanunda sarih olarak gösterildiğinden işveren mecburen o parayı verecektir. Ve onu kesemez.

Sorunun ikinci durumda önemle üzerinde durulması icap eden mevzudur. Orayı da açıklıyalım. Kanunun gösterdiği durum haricinde birde işçinin o kadar önemli olan müçbir sebep hasıl edecek durumları vardır ki, o zamanda işçinin işvereninden izin alması icap etmektedir. Misal: Arkadaş işinde çalışırken çocuğunun ağır hasta veyahut kaza geçirdiği karşısında evi yanıyor, uzaktan yolcusu geliyor, ailesi doğum halinde, işrenin muvafakatı ile izin almak sureti ile iş yerinden uzaklaşan arkadaşa yine işverenin muvafakatı ile izin almak sureti ile iş yerinden uzaklaşan arkadaşa yine işveren tarafından pazar yevmiyesi ödenir ve ödemektedir, ödemeyen işyerleri vardı. Fakat, şimdi yok diyebiliriz. Çünkü bir yevmiyede olsa Mahkemeye verip kanunen alıyoruz. Yalnız sayın okuyucularım burada bir mevzuu daha kendiliğinden ortaya çıkmaktadır. Allığımız izin nasıl olmalıdır? Bir çok yanlışlıkların ve acabanın önüne geçilebilmek için hemen bütün işyerlerimizin tatbik ettikleri güzel bir usûl var ki, işveren ile işçinin arasına bu mevzuda hiç bir soğukluk katmamaktadır. Oda matbu izin kâğıtları bu usûlün işyerindeki sayın işverenlerine bizzat rica ediyorum. Bu usûlü ihdas etsinler. Hattâ bazı yerlerde izin kâğıtları kopyalıdır biri işçiye verilmektedir. Ne suya ne sabuna diye ata sözü burada gayet güzel tahakkuk etmiş olur, söz dinleyip vazifesini terkeden arkadaşım ki, keyfi hareketinden dolayı pazar yevmiyesini alamaz izin kâğıdı şarttır. Sayın işverenlerimizde değerli san'atkâr işçi arkadaşlarımızda daima usule mugayyir hareket etmeden hareket etmeleri kendilerinin menfaatleri icabıdır.

Her ne kadar Kanun sarih hükümler koymuşsa da mantıki ve elimizi vicdanımıza koymak suretiyle harekette bizlerin elindedir, bir misal vereyim!

Bir iş yerinde işçi arkadaşlarımızdan biri nedense o gün pek sinirli.. Kimbilir ne oldu, işini başında çalışırken işverenin söylediği sözü yanlış anlamış ve çıkışmış, tecrübeli, işinin ehli, hamiyetli sayın işveren bakıyor ki, he rzaman terbiyeli olan bu arkadaş bugün başka işçisini sinirlenme diye kaz ettikten sonra sana iki gün izin veriyorum, yorgunsun canın sıkılıyor dinlen, başka müşkülünde varsa hemen yardıma hazırım çünkü sen bana senelerdir emek verdin ahlâkı düzgün, temiz kalbli bir işçimsin. Arkadaş üstünü değibiyor işyerinden elli metre uzaklaştıktan sonra geri dönüyor, işverenine, efendim ben size karşı saygısızlık yaptım hesabımı görün. Bundan sonra artık ben sizin yüzünüze nasıl bakarım.

İşverenin cevabı aynen şu oluyor, hayır yavrum sen temiz âsil bir Türk evlâdı ve san'atkârsın. Senin hüsniyetini ben bilmesem ben senden evvel harekete geçerim. Müterih ol, seni ve bütün işçilerimi severim, memleket hepimizin, hepimiz yalnız onun için çalışıyoruz.

Sayın okuyucularım bunu dinlediğim zaman gözlerim doldu. Bugün sütunumda ancak bu soruya cevap verebildim. Sırası ile diğerlerine de cevaplandırırım.

Kâzım NARMANLI

Toplulukla iş ihtilâfları

İbrahim Uzel Oto Makas ihtilâfı:

Sendika Temsilcileri ile işveren arasında yapılan uzlaşmada, işçi yevmiyelerine günde 100 kuruş zam yapılmıştır.

Karar 22 Temmuz 1957 den itibaren tatbike konulmuştur.

KAVEL Kablo Elektrik Malzemesi Fb. İhtilâfı:

İşçi yevmiyelerine 100 - 610 kuruş arasında anlaşma ile zam yapılmıştır. Karar 1 Nisan 1957 tarihinden itibaren tatbik edilecektir.

Ayvansaray Çivi Fabrikasında işçilerin

Saat ücretlerine Müessesece 10 - 25 kuruş zam yapılmış, bundan işçiler ve Sendika memnun olmuştur.

Bahariye Sıcak Çekme Fabrikası İhtilâfı:

Anlaşma ile neticelenmiş işçilerin saat ücretlerine 10 - 25 kuruş zam yapılmıştır. Karar 1 Temmuz 1957 de tatbike konulmuştur.

Tophane Terazi İmalâthanesi İhtilâfı:

Sendika ile Müessese arasında halledilmiş, işçilere haftada net 10 lira zam yapılmıştır. Ayrıca her hafta verilmekte olan primler normal ücrete geçirilmiştir.

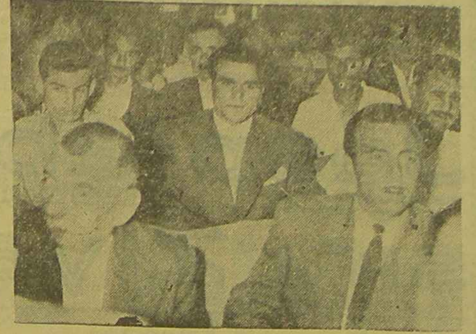
Ayvansaray Cıvata Fabrikası İhtilâfı:

Devam etmekte iken ayrıca ücret ödenmelerinin şekli üzerinde bir ihtilâf daha çıkarılmıştır.

Vefa Cıvata, Oksijen ve Madenî Eşya Fabrikası

İle işçi ücretlerine % 60 nisbetinde zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmıştır.

Resimlerle Olaylar







Bu sene Türkiye Maden İş Sendikasının Eyüp Semt Şubesi kongresi büyük bir olgunluk içerisinde geçmiştir Yukarıda kongreyi takip eden üyeleri ve dertlerini ifade eden hatip işçileri görüyorsunuz

Silâhtarağa'yı Kalkındırma Tanıtma ve Güzelleştirme Derneği Ana Tüzüğü

Madde — 1: Derneğin adı Silâhtarağa'yı Kalkındırma, Tanıtma, Güzelleştirme Derneği. Madde — 2: Derneğin Merkezi: Silâhtarağa, Karadeniz Mahallesi No. 87. Madde — 3: Derneğin gayesi Silâhtarağa'nın kalkınmasına hizmet etmektir. Bunu bilhassa ictimaî kültürel sahada ini kişaf ettirmeye çalışmaktır. 4 - Madde — 4: Derneğe üye olmanın şartları:

18 yaşını bitirmiş, T. C. tebaasından olan ve medenî haklara haiz bulunan Derneğin Ana Tüzüğünün Tümünü kabul ve tasvip eden ve yönetim kurulunca üyeliğinden bir mahzur müşahede edilmeyen her Silâhtarağa'lı veya Silâhtarağa'yı seven bir vatandaş Derneğe üye olmak isteyen vatandaşın Derneğe bir yazı ile müracaatta bulunması lâzımdır. Madde — 5: Dernek üyeleri Ana Tüzük ahmamina uymak ve yılda asgarî 12 azamî 120 lira vermek mecburiyetindedir

MADDE: 6 - Yönetim Kurulunun üyeliğinde mahzur gördüğü ve Derneğe kabul etmediği vatandaşlar Genel Kurula başvurma hakkına haizdir, Madde — 7: Aşağıdaki hâllerde üye Dernekten çıkarılır. A - Dernek Ana Tüzüğüne ve gayelerine aykırı hareket etmek B - Dernek üyeleri arasında geçimsizlik yapmak ve nifak sokmak, C - Derneğe kabul den sonra her hangi bir sebeple medenî hallerden mahrum kalmak, D - Dernek taahhüt ettiği miktarı aidatını üç ay üst üste ödememek, A, B, C, fıkralarında zikredilen haller karşısındaüye Yönetim Kurulunca Haysiyet Divanı kararı kendisine resmî bir yazıyla bildirilir, D fıkrasında zikredilen hal karşısında üye kendiliğinden müstafi sayılır,

MADDE: 8 - Dernekten çıkarılacaklar hakkında ilk soruşturma Yönetim Kurulunca yapılır ve suçu sabit görüldüğü takdirde durum Hayriyet Divanına sevk olunur. Haysiyet Divanı kararı ile üye af veya tecziye edilir. Hüküm Yönetim Kurulunca derhal infaz olunur. Haysiyet Divanı kararına üye Genel Kurul nezdinde itiraz edebilir. Genel Kurul dilerse üyeyi af eder ve üyelik haklarını tekrar idaed edebilir. Genel Kurul kararı kesindir,

MADDE: 9 - Üye hertahakkuk etmiş aidatını ödemek suretiyle ve kendi isteğiyle Dernekten kaydını sildirebilir,

MADDE — 10: DERNEĞİN ORGANLARI ŞUNLARDIR: A - Genel Kurul B. Yönetim Kurulu C, Haysiyet Divanı D - Başkanlık Divanı E, Denetim Kurulu Madde — 11: Genel Kurul: Genel Kurul Derneğin en üst kademesi olup Derneğe kayıtlı üyelerden teşekkül eder, Madde — 12 : Genel Kurul her yılın Eylül ayı içinde normal toplantısını yapar, toplantının gündemi, yer ve saatinde en geç üç gün evvel mahallin en yüksek Mülki Âmirliğine bildirilir, Madde — 13: Genel kurul Derneğe kayıtlı üyelerin en az % 20 sinin bilfiil iştiraki ile ilân edilen gün ve yer saatte toplanır birinci toplantıda çoğunluk bulunmadığı takdirde 20 günü geçmemek şartiyle 13 - Madde hükümlerine göre Genel Kurul toplantıya çağırılır. Bu kerre çoğunluk aranmaksızın mevcut üyelrele müzakereye başlanır. Genel Kurul lüzumlu halinde aldığı karaları toplantıya bulunmayanlara mektupla.

MADDE: 14 - Genel Kurul Yönetim Kurulu veya Haysiyet Divanı ve yahutta üyelerin beşte birinin yazılı ve imzalı talebi ile toplantıya çağırılır,

MADDE: 15 - Genel Kurulun görev ve Yetkileri Şunlardır: A - Yönetim Kurulunun bir yıllık çalışmalarını tetkik ve Kurulu ibra etmek, B - Yeni yılın bütçesini müzakere etmek, C - Yönetim Kurulu Denetim Kurulu Haysiyet Divanı âsil ve yeder üyelerini seçmek, D - Ana Tüzükte değişiklik yapmak (değişiklik Tüzük ve Kanun ahkamı gereğince toplantı açılırken mevcudiyeti tesbit edilen üyelerin üçte ikisinin bilfiil reye iştirakı ve muvakkatleri açık veya gizli reyle bildirmeleri saniyen muhalif müstenkif adedinin tesbitiile olur, E - lüzumu halinde Derneği fesh eder, E - Kongre Divanını seçmek (Divan, bir başkan bir başkan vekili ve iki sekreterden teşekkül eder. Divanaseçileceklerin Derneğe üye olması şarttır,

MADDE: 16 - Ancak toplantıda hazır bulunan üyeler rey kullanabilir. Yalnız bunların reyleri muteberdir,

MADDE: 17 - Ana sözleşmede vukuu bulacak değişiklikler bir hafta içersinde mahallin en yüksek mülki âmirine bildirilir. Değişikliklerin mucip sebeplerini izah etmek mecburiyeti yoktur,

MADDE 18 - Yönetim Kurul: Dernek üyeleri arasında gizli reyle seçilen 11 asil, 5 yedek üyeden teşekkül eder Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri Genel Kurulca seçilir,

MADDE: 19 - Seçimlere müteakıp durum en geç bir hafta içinde en yüksek mülki âmirliğine bildirilir,

MADDE: 20 - Yönetim Kurulu seçimlerine en geç üç gün içinde oturuma akteder ve asil üyeler arasında bir başkan , bir başkan vekili, bir genel sekreter ve asil üyeler arasında muhasip bir veznedar seçer,

MADDE: 21 - YÖnetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır. A) Genel Kurulun aldığı kararları yürütmek B) İş bu Ana Tüzük gereğince Derneği temsil etmek, C) Başkan, başkan vekili genel sekreter muhasip ve veznedar seçmek, D) Çalışma raporunu ve gelecek yılın muhammen bütçesini hazırlamak ve genel kurula sunmak, E) Genel kurulu normal veya olağan üstü toplantıya çağırmak, F) Derneğin şeref ve haysiyetini ihlâl eden veya her hangi bir sebeple üyeliğinnin devamında mahsur umlehaza olunan üyeleri Haysiyet Divanına vermek, G) Dernek demirbaş eşyasını düzgün bir şekilde kayıt ve muhafaza etmek, H) Aza kayıt defteri karar defteri varidat sarfiyat defteri, Aza taahhüt tahsil defteri gelen evrak kayıt defteri, giden evrak kayıt defteri, evrak zimmet defteri, demirbaş eşya defteri, dosyaları kullanmak ve bunların muntazam işlenmesini sağlamak,

MADDE: 22 - Derneği başkan veya Yönetim Kurulunun tamamı temsil eder,

MADDE: 23 - Başkanlık divanı, başkan, başkan vekili, genel sekreter , muhasip ve veznedar, başkanlık divanını teşkil eder. Başkanlık divanı her hafta toplanır ve Yönetim Kurulunda görüşülecek meseleleri tesbit eder. Yönetim Kurulundan yetki almadan hiç bir surette resmen hareket edemez. Yönetim Kurulunun alacağı kararları yürütür ve kendisinden yetki ister,

MADDE: 24 - Başkan Derneği temsil ettikten başka bilûmum evrak ve zarf pusulalarını imza eder. Derneğin mühürü başkanda bulunur. Yönetim Kurulu ve başkanlık oturumlarına başkanlık eder. Genel Kurul toplantısını açar ve Yönetim Kurulu adına çalışma raporunu okur,

MADDE: 25 - Başkan vekili mazeretine binaen başkanın bulunmadığı zamanlarda başkanavekâlet eder,

MADDE: 26 - Genel sekreter Derneğin kayıt ve yazı işlerine bakar. Başkasının imzası altında muamelât yürütür, evrakı parafa eder ve yardımcı sekreter, muhasip, müşavir ve mütehassıslara direktif verir,

MADDE: 27 - Muhasip, Derneğin gelir ve gider durumunu gösterir, muhasebe defterine işler, zarf pusulalarını imza eder,

MADDE: 28 - Veznedar, Dernek adına para tahsil eder. Tahsil fişlerini imzalar. Toplanan paraın yüz liradan fazlasını Yönetim Kurulunun kararlaştıracağı millî bankalardan birine yatırır. Muhasebe defterlerinin işlenmesinde muhasibe yardım eder. Bankadan parayı başkan muhasip ve kendisinin müşterek imzalarını havi sirküler çeker,

MADDE: 29 - Yönetim Kurulu oturumlarına mazeretsiz üç defa iştirak etmeyen kimse müstafi sayılır yerine aldığı reye göre en başta bulunan yedek üye davet edilir,

MADDE: 30 - Haysiyet Divanı Genel Kurulun gizli veya açık reyle seçeceği üç asil veya iki yedek üyeden teşekkül eder. Üyeler arasında çıkacak anlaşmazlığı hal ve Derneğin Haysiyet ve şerifini muhafaza eder. Yönetim Kurulunca kendisine sevk edilen üyeler hakkında karar verilir. Toplantılarını Yönetim Kuruluna daveti üzerine yapar üç asil üye arasında bir başkan, bir de sekreter seçer. Başkan oturumlara başkanlık yapar kararlarıimzalar, sekreter kararları deftere geçirir ve bunları üye ile birlikte imzalar,

MADDE: 31 - Denetim Kurulu: Genel Kurulun seçeceği üç asil ve yedek üyeden teşekkül eder. Dilediği zaman Derneği, murakabe eder büyük bir yolsuzluk görürse Genel Kurulu olağan üstü toplantıya çağırır. Üç âsil üye aralarında bir başkan bir sekreter seçer. Başkan oturumlara başkanlık kararları ve Denetim Kurulunca yazılacak evrakı imzalar. Sekreter: İse kararları deftere geçirir ve bunları üye ile birlikte imza eder. Denetim Kurulu üç ayda birtoplanmak ve Derneği murakabe etmek mecburiyetindedir, Yönetim Kurulunun veya üyelerinden bir veya bir kaçının ikazı üzerine lüzum görürse olağan üstü toplantı yapar ve Derneği denetler bir yıllık çalışması hakkında genel kurula rapor verir. Dilerse her Denetleme sonunda Yönetim Kurulunda raporunu ibraz eder. Dernekte vazifeli bulunanlar Denetim Kuruluna azamî kolaylıkları göstermekle mükelleftirler.

MADDE: 32 Derneğin gelir kaynakları şunlardır: A) Kaydiye ücreti 250 kuruştur. B) Üye aidatı (Derneğe kayıt olurken her üyenin taahhüt ettiği miktar), C) Teberrular, D) Hükûmetten alınacak müsaade, müsamere, balo, çay ve neşriyattan temin edilecek varidat,

MADDE: 33 - Dernek dilerse Genel Kurulunun kararı ile lüzumlu yerlerde Şube açar,

MADDE: 34 - Şubelerin vazife selâhiyetleri şunlardır: A) Şube, Genel Kurulun Şubede kayıtlı aidatının muntazaman ödeyen üye mevcudunun en az yüzde yirmisinin iştiraki ile teşekkül eder. Ekseriyet bulunmadığı takdirde tüzüğün 12 nci Maddesine göre hareket eder, B) Şube Genel Kurulu her yıl Temmuz ayı içinde normal toplantıya çağırılır. Şube Genel Kurulu, toplantı günü yeri ve saati, Şube Yönetim Kurulu tayin eder, en az bir hafta evvel mahallin en yüksek mülkiye âmirliğine yazı ile müracaat eder, bir gazete ile ilân eder en az bir ay evvelden merkeze bildirilir, C) Şube Genel Kurulu, Şube Yönetim Kurulu bir yıllık faaliyet ve hesap raporunu dinler hesaplarını üyeler arasından seçeceği bir komisyona tetkik ettirir ve Yönetim Kurulunu ibra eder. Merkez kongresine aksettirecek dilekçeleri tesbit eder, D) Şube Genel Kurulu, Şubede kayıtlı ve aidatını muntazaman veren üye mevcudunu ve her yüz üyesi için 3 delege hesabiyle Merkez Kongresine girecek delegeleri ve yeni Yönetimkurulunu seçer, E) Şube Yönetim Kurulu Şube Genel Kurul toplantısında 7 âsil ve 4 yedek olmak üzere seçilir. Âsil üyeler arasında toplanarak bir başkan bir başkan vekili bir sekreter bir muhasip bir veznedar seçerler, F) Şube Yönetim Kurulları Ana Tüzüğüne uygun olarak merkez Yönetim Kurulunu yazılı talimat ve emirlerine yerine getirmeğe mecburdurlar, G) Şube Yönetim Kurulu Derneği üye kaydeder ve her üyenin bu Tüzüğün 4 üncü maddesinde yazılı vasıflara haiz olup olmadığını tetkik ve tasdik eder, H) Şube Yönetim Kurulları kendi çevrelerindeki bütün işçileri merkezin tasvibini almak şartiyle yapmakta serbesttirler, I) Şube Yönetim Kurulları kendi mıntıkaları hariç diğer resmî makamlarla muhabere yapamazlar, J) Şube Yönetim Kurulları üye aidatını muntazam toplamak ve Dernek Merkezine bir bordro ile yatırmak mükelleftirler. Her aya ait aidatlar en geç müteakıp ayın sonuna kadar Merkez veznesine yatırılır,

MADDE: 35 - Derneğin feshine karar veren Genel Kurul mevcut mevduatın nereye teslim olunacağına karar verir,

MADDE: 36 - Derneğin ictimaî ve kültürel sahalarda yapacağı yardımlardan Dernek üyeleri faydalanır. Üye olmayanların faydalanmaları için Genel Kurulun karar vermesi şarttır

MADDE: 37 - Derneğin kurucuları şunlardır:

Mustafa oğlu, Cemal Sönmez 1930 İstanbul T. C. Karagümrük Devriş Ali, Mah. 1 İsmail oğlu, Mehmet Gündoğdu 1340 Giresun. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 58. Mehmet oğlu, Hikmet Poyraz 1927. Niğde. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 5. Vahit oğlu, Sayit Uzun 1926 Giresun. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 99. Ahmet oğlu, Murat Çetinkaya. 1931. Ayancık, T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. Ali oğlu, Hüseyin Karakaya. 1927 Giresun. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 97. Mustafa oğlu, Hacı Güney. 1930. Giresun. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 66. Hüseyin oğlu, Hasan Özdemir. 1341 Giresun T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 66. Hüseyin oğlu, Ahmet Yaman 1927 Ayancık. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No. 87. Ahmet oğlu, Şerafettin Marti. 1927 Bozkur. T. C. Silâhtarağa K. Mahallesi No.

Pazar Tahsildar Sokak 13 Esnaf. Cemal oğlu Kâzım Çelik. 1938 Bozkurt. T. C. K. Pazar Caddesi 33 Berber. Mehmet oğlu Ali Gök. 1926 Giresun. T. C. Silâhtarağa Ağa Karadeniz Mah. 97 Kahveci. Mehmet oğlu, Salih Orhan 1926. Bozkurt. T. C. Silâhtarağa Karanediz Mah. 87 Esnaf. Ahmet oğlu, Mahmet Ege. 1340 Giresun. T. C. Silâhtarağa Karadeniz Mah. 87 Esnaf. İsmail Ayla 1334. Bozkurt. T. C. K. Pazar Arap Ç'eşme Sokak 24 Kahveci.

Cemiyetin Feshi: Madde - 38: Cemiyetler Kanunun 27. Maddesine göre en az üyelerin üçte ikisinin kongrede huzuru şarttır.

Cemiyetin feshinde bütün emvali tasfiye memuru, Hükûmet Komiseri nezarti altında Kızılay'a devredilir.

İŞYERLERİNDEN RÖPORTAJLAR

Jeep fabrikasını Ziyaret

Bugün galiba solumuzdan kalktık, vapura gittik vapur kaçtı, trene gittik oda bizi yalnız bıraktı ikinci bir trenle Pendik, oradan otobüsle Tuzla. Hava sıcak, toz yerden kalkıyor üstümüze yerleşiyor. Bir şeye benzedik amma mümümessil arkadaşlarla karşılıklı hasbıhal etme imkânını bulduk. Onlar yemekte iken henüz kendisini tanımadığımız arkadaş Mustafa Cercis Ceşen Jeep nasıl monte ediliyor sırası ile geniş izahat vermek suretiyle Fabrikayı gezdirdi diğer arkadaşlarla da tanıştırdı. Serin deniz rüzgârı çelik işçi sinelerini okşarken tatlı tatlı hasbıhal edip burada Sendikamızın açmak istediği semt şubesinin kuruluşunda nö ayak olmalarını ileride kurulacak iş yerlerinde bu çatı altında görmek istediğimizi izaha çalıştık. Kıymetli arkadaşların fikirleri üzerinde duruldu. Hâtta bir aralık arkadaşlardan biri bizleri çoktandır beklediklerini şimdiye kadar burada isçi mümessilinin bile bulunmadığını söyleyince hayret ettik, çünkü İstanbul'a ne kadar yeddiki bu görgülü arkadaşlarımız bu işlerini ihmal etmişler. Bundan böyle işlerinin en ufağından en büyüğüne kadar Sendika kanalından halline çalışma imkânı elde etmek için Şubenin buraya kurulması elzem olduğu kanaatine varmak suretiyle karara vardık bu konuşmalarımızı yaparken etrafımızı alan arkadaşlar kendilerini ilgilendiren mevzulara temas ediyor ve tenvir edici cevapta alınca mefnuniyetlerini belirtmekten kendilerini alamıyorlardı. Bu mevzuda memleketimizin b üyük bir ihtiyacını karşılamak için kurulmuş bu Müessese ve onun kalifiye san'atkâr işçileri aramak, kısa fakat, öz olan bir konuşmadan sonra kendilerinin daha iyi bir fikre sahip olmaları için merkeze kadar zahmet buyurmalarını istedik. Hem bir kahvemizi içersiniz hem de şu tatlı konuşmamızın zaman kısalığını ortadan kaldırmış oluruz dedik, çünkü ilk düdük çalmaya başlamıştı samimî bir hava içersinde cereyan eden bu konuşmamız, semeresini şubenin orada da açılma esasına gidildiği gün verecektir. Arkadaşların arasında kıymetli idareci olacak simalar gözümüzden kaçmadı. Kendilerini iş başında görmek en büyük emellerimizden biridir. İlk adımdaki muvaffakıyetlerinin devamlı olmasını temenni ederken tekrar tekrar başarılar dileriz.

Fabrikanın Mümessillerişunlardır:

İskender Kuyumcu,
Hasan Arısı,
Selâhattin Altuğ.

Sayın okuyucularım: Fırsat bulursam bu iş yerinin resimli röportajını yapar ve içerdeki durumu sizlere tafsilâtlı olarak anlatmak isterim.

Selâmlar.

Kâzım NARMANLI

M A D E N — İ Ş
Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü:
KEMAL TÜRKLER
15 günde bir Cumartesi günleri çıkar.
İçtimaî - İktisadî - Fikir - Magazin Gazetesidir.
Basıldığı yer:
VAKIT MATBAASI

Maden-iş e Mektup

(Baştarafı 1 incide)

"Kardeş Sendika olarak göstermiş olduğunuz samimiyetten dolayı sizlere çok minnettarız, İdare Heyeti adına çok teşekkür ederim. Sendika olarak bütün iş kollarının samimiyetinin kat kat artması bizlerin menfaati icabı olduğunu asla unutamayız. Siz Sendika severlere buranın durumundan bir az bahsedeyim. Nazilli'de kurulmuş Sendikaya bazı yersiz ve geçimsizlikler dolayısiyle 1953 senesinde kapatılmasına sebep olmuşlar, ben âciz ise kapatılmış Sendikayı yeniden kurmağa teşebbüs ettim. 4 - 4 - 1957 günü 877 sayı ile Aydın Valiliğinden Çalışma Vekâletine tüzüklerimiz gönderildi, hâlâ gelmedi sabırsızlıkla beklemekteyiz. Sendikanın kapatıldığı zaman âciz idarede değildi. Şimdi ise bütün gayretle bu Sendikayı kurmak için kimseden yardım talep etmeden feragatle çalışmak vicdan borcu olarak kabul ediyor ve lâzım gelen gayreti gösteriyoruz. Siz Sendika severlerin bana verdiği mânevî kudret günden güne hızımı arttırıyor, mâneviyatım kat kat yükseliyor. Gazetenizde gördüğüm işçi toplulukları ve dilekleri aynı zaman da da aralarında doğan samimiyet göğsümü kabartıyor. Siz Sendika sever kardeşlerimin üstün gayretlerinin daha da artmasını diler Türk işçisinin sesini efkârı umumiye nezdinde hür olarak müdafaasının yerine gelmesini temenni ederim.

Nazilli işçilerimiz ve idare heyetimiz, idare heyetinize hürmetlerini arz eder ve kanaatkâr, sebatkâr, sıtkı sadakatla Sendikaya bağlı bulunan işçi kardeşlerimize sıhhatler temenni ederim.,,

Feragat sahibi Sendikacı dostlarımıza başarılar dileriz.

Başvekil ve Çalışma Vekiline Tel çekildi

(Devamı 11 incide)

nihayetine kadar aidat ödemiyen üyelerin üyelikten düşürülmesine karar almıştır.) Sendika Gazetesinin parasız olarak devam etmesi ve miktarının arttırılması, Yardım Sandığı içerisinde bir biriktirme fonu açılması gibi karalar alınmıştır.

Umumî meselelerden bilhassa grev hakkı üzerinde durulmuş, ücretli izin, işsizlik Sigortasının ihdası, asgarî ücretin tatbiki istenmiştir. Sigortadan ve İş Kanununun kifayetsizliğinden şikâyet edilmiş, Sendikadan vazgeçmeleri için işçilere baskı yapan bazı işverenler hakkında konuşulmuş, bunun önüne geçilmesi istenmiştir.

Maden - İş Temsilciler Meclisi toplantısına Türk - İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) reisi Nuri Beşer, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Mahmut Yüksel iştirak etmişler, istek üzerine birer konuşma yapmışlardır.

Bereç Pil ve Batarya Fabrikası

(Baştarafı 1 incide)

Bunu gören işveren müessese baskı hareketine hedef olarak işçi mümessillerini almış, ve önce onları çıkarabilmek için türlü oyunlara bavurmuştur.

Bu durum karşısında Türkiye Maden - İş Sendikası işçilere dağıtılmak üzere bir tebliğ neşretmiştir. Tebliğde ezcümle şöyle denilmektedir!

"Bu sefer hakkımızı tam manâsiyle korumasını bilen işçi mümessilerini seçmiş bulunuyorsunuz. Bunu müteakıp, haklarınızın bir Cemiyet çatısı altında daha iyi kornacağına ve daha iyi müdafaa edileceğine inandığımız için de tekrar Sendikaya üye olmaya başlamış, ve bazı hususların hallini istemiş bulunuyorsunuz. Bu durum karşısında müessesenin, geçen sefer olduğu gibi, bu sefer de hoş durmadığını müşahede etmekteyiz. Müessesenin sizler üzerindeki baskı hareketine tevessül etmekte olduğu anlaşılmaktadır. Bunun içinde tuttukları yol ilk iş olarak yeni seçmiş olduğunuz işçi mümessillerini saf dışı etmek suretiyle susturmak istemeleridir. Meselâ: Mehmet Ağdevirenin işi değiştirilmiş, Cemal Siyere ise iftira edilmek istenmektedir.

Bu durum karşısında derhal meseleyi ele almış olan Sendikamız:

1 — Mehmet Ağdevirenin durumu Hakem Kuruluna intikal ettirmiştir.

2 — Cemal Siyer hakkındaki kötü iddiayı tetkik etmiş ve gene sizlerden şahitler dinlenmiş, neticede iddianın iftiradan başka bir şey olmadığı anlaşılmıştır. Bu hususta mesele Sendikamızca gerekli kanunî yollarla resmiyete intikâl ettirilecek, icap ederse mahkeme yoluna da gidilecektir.

Esasen sizlerinde kabul ettiğiniz gibi, işçi mümessiliniz Cemal Siyer, sizlerin her türlü kanunî hak ve menfaatlerini tam manâsiyle koruyabilecek kabiliyette, üstün ve feragat sşhibi iyi bir işçidir.,,

Tebliğde Sendika işçilere şöyle hiabetmektedir:

"Sizler bu Sendikanın çatısı altında birleştiğiniz ve bulunduğunuz müddetçe Sendika sizlerle beraberdir. Elele veriniz, daima birlik olunuz. (Birlikten Kuvvet Doğar) Ata sözünü unutmayınız. Sizler daima birlik halinde oldukça ve Sendikaya sıkı sıkıya bağlı bulundukça her türlü kanunî haklarınızın elde edilmesi daha kolay olacaktır. Aranızda münafık varsa onların sözlerine inanmayınız. Eğer Sendikaya üye olmak veya hak aramak gibi sebeplerle fabrika idaresi hüsnüniyeti gizler sizleri işten çıkarma yoluna giderse, Sendikaca sizlere önce iş temini hususunda ehemmiyetle çalışacak ve mesele ayrıca gerekli kanunî yollara sevkedilecektir.

Temennimiz odur ki, işçinin kanunî bir hakkı olan Sendika hürriyetine müessese idarecilerinin artık hürmet etmesini bilmesidir.,,

Elbise parasını işçi verecekmiş

Topkapı'da bulunan General Elektrik Ampul Fabrikası işçileri iş elbisesi için Müesseseye müracaat etmiş, Müessesenin alâkalı memuru ise, (üç ay sonra işçi çıkarsa, giderken elbise parasını kesmek suretiyle elbisa veririz) demiştir.

Halbuki Kanun hükmü bu değildir. İşçilere verilen iş elbiselerini Müessese verir, fakat, parasını kesemez. Bu yanlışlığın, alâkalı memurun bu vazefeye yeni gelmiş olmasından ileri geldiği anlaşılmaktadır.

Alâkalıların, bilhassa Ampul Fabrikası gibi daima her bakımdan üstünlüğü anılan bir Müessesede, bunun gibi Müessese yi küçümsetecek durumlara düşüren uygunsuz hareketlerin önüne geçmesi istenmektedir.

Bir Müdür

(Baştarafı 1 incide)

çiler, uzun ızaman zam almadıklarını da bildirmektedirler.

Müessese Müdürünün keyfi hareketlerde bulunduğu, en ufak bir hâdisede, işçilerden keyfi yevmiye cezalar kesildiği veya derhal işten çıkarıdığısöylenmektedir. Türkiye Maden - İş Sendikası, derhal meseleyi ele almış ve tetkike başlamış bulunmaktadır.

* * *

Müessese Müdürü de işçiler gibi bu vatanın evlâdi, ve onlar gibi sarfettiği mesai karşılığı aldığı ücrele geçimini sağlamakta olan bir işçi durumundadır. Acaba hemcinslerine karşı neden bu kadar haşin davranmaktadır. Yoksa aslını unutmuş mudur.

İşçilerin bir an evvel mağduriyetten kurtarılmaları için alâkalıların ilgisi istenmektedir.

Eyüp Şube kongresi

(Baştarafı 1 incide)

ile, Başvekile ve Çalışma Vekiline şu telgraf çekilmiştir:

"Grev hakkı, senelik ücretli izin, işsizlik sigortasının bir an evvel kanunlaşması ile asgarî ücretin bir an önce tatbikini yükssk İktidarımızdan dört gözle beklemekteyiz.,,

Yapılan seçimde Hakkı Nart (Şb. Başkanı), Hüseyin Demircioğlu (Bşk. Vekili), İbrahim Topuz (Sekreter), (Hüseyin Koçkaldıran, Yaşar Devecioğlu, Mustafa Küçük, Ahmet Kaymak Sb. İdare Heyetine secilmişlerdir.

MADEN - İŞ Yardım Sandığı TÜZÜĞÜ

(Geçen sayıdan devam)

İhbar Tazminatı ve Kıdem İkramiyesi

MADDE: 25 — Maden - İş Merkez kongresi veya merkez İdare Heyeti kararı ile bütün mesaisini Sendika işlerine hasreden ve bu mesaisi karşılığı olarak kendisine Sendikaca bir ücret bağlanan ücretli idareci üyenin, Merkez kongresi veya Merkez İdare Heyeti kararı ile ücretli durumunun hitama ermesinde, kendisine bu maddenin a) veya b) fıkralarındaki ihbar müddeti ücretleri çalışmadan, çalışmış gibi ödendiği gibi her bir çalışmayılı için ayrıca bir aylık yıpranma ikramiyesi verilir. Ücretli vazifesi hitama eren idareci üyenin ücretli vazifesindeki çalışması nazarı itibara alınarak kıdemi hesaplanır.

a) Bir seneden az kıdemli ücretli idareci üyeye bir aylık,

b) Bir sene ve daha fazla kıdemli ücretli idareci üyeye iki aylık tazminatı verilir.

MADDE: 26 — Sendika Merkez İdare Heyeti kararı ve ya genel başkanlığın emri ile Sendika Merkez veya Şube devairinde çalıştırılmak üzere memur veya müstahdemler istihdam edilir.

Bu memur veya müstahdeminkusursuz olarak işten çıkarılma hallerinde:

a) Bir Senelik kıdemli ise bir aylık,

b) Bir seneden daha fazla kıdemli ise iki aylık ihbar müddeti verilir.

İhbar müddeti içersinde her gün, memur veya müstahdemin isteğine bağlı olmak üzere öğleden evvel veya öğleden sonra iş arama izini verilir ve ücret kesilmez. İhbar müddeti tutarı, genel başkanlığın tasvihi ile çalışmadanda çalışmış gibi toptan ödenebilir veya yarım günlük iş arama izini uzatılabilir. Ve ayrıca işten çıkarılan veya kendi isteği ile en az onbeş gün evvel işten ayrılacağını bildiren memur veya müstahdeme, başarı çalışması mevcut ise, genel başkanın tasvibi ile her bir tam iş yılı için bir aylık tutarında kıdem ikramiyesi verilir. Yukarıda bahsi geçen (kusur) halleri şunlardır:

1 — Sendika idarecilerinden üst veya âmirlerine karşı saygısızlık veya itaatsizlik, veya onlara karşı açıkça harekette bulunmak,

2 — Âmirlerince verilen işi yapmamak,

3 — Umumiyetle emniyeti suistimal ve cemiyet sırlarını ifşa etmek,

4 — Hüsniyeti ihlâl ahlâksızlık, hırsızlık, lâubalilik ve bunlara benzer kötü hareketlerde bulunmak,

5 — Cemiyetler Kanununda, Cemiyetlere üye olma vasıflarından birini kaybetmek,

6 — Sendika dahilî talimatnamesince, memur ve müstahdemler için istenen vasıflarlan birisini kaybetmek,

MADDE: 27 - 25 ve 26 ncı Maddelerdeki kıdemlerin hesabında, bir seneden az ve 6 ay veya dha fazla çalışmalar tam yıl olarak kabul edilir.

MADDE: 28 - Ücretli idareci üye, kongre kararı veya kongreyi müteakiben kongreye müteallik idare heyeti kararı ile işe başlamış ve işten ayrılmış ise ücretli üyenin vazifede bulunduğu zamanlara taalluk eden kıdemin hesabında, iki kongre arası bir seneden az bulunuyorsa, bu müddet en az bir sene olarak kabul edilir.

MADDE: 29 - Kendi isteği ile vazifeden istifa eden ücretli idareci üye ile istifa eden memur ve müstahdemlere ihbar tazminatı hakkı tanınmaz.

MADDE: 30 - Ücretli idareci üyenin veya Sendika memur ve müstahdeminin işe başlayış ânında kongre veya idare heyeti kararı ile genel başkanlıkça bir mukavelename imzalanmışsa, o mukavele hükümlerince konulmuş olan ödeme şartları Maden - İş Yardım Sandığınca yerine getirilir.

Borç Şeklindeki Yardımlar:

Madde - 31:

En az 12 aylık kıdemli üyenin hastalık veya kaza halleri ile, bakmakla mükellef olduğu kimselerden bir veya bir kaçının hastalık veya kaza halinde 200 lirayı geçmemek ve şartta muallâk olmak üzere, Merkez İdare Heyetinin veya bölge Merkez Şubelerinin İdare Heyeti kararı ile borç verilir.

MADDE: 32 - En az 12 aylık kıdemli üyenin Sendika Hukuk Müşavirliğince açılmış veya açılacak dâvalarında lüzumlu mahkeme mesarifi ile mahkeme ile alâkalı diğer masrafları karşılamak ve şarta muallâk olmak üzere Merkez İdare Heyetinin veya Bölge Merkez Şubelerinin İdare Heyeti kararı ile borç verilir.

(İdare Heyeti ödeme kararını aldığı sırada, mahkeme neticesi veya üyenin borç karşılığı gösterdiği teminat, nazarı dikkate alınır ve verilecek borç miktarı ona göre tesbit edilir.)

Madde - 33, 24: Maddeye göre yapılan tatbikat sonunda:

a) Sendikaya üye kaldetme, Sendika aidatı toplama, işyerinde Sendika propagandası yapma ve umumiyetle Sendikacılık yapma sebebi ile işten çıkartıldığı tesbit edilen en az 7 aylık kıdemli işçi mümessili üyenin,

b) - a - Fıkrasındaki sebepler dışındaki muhtelif sebep ve şekillerde işten çıkarıldığı tesbit edilen en az 12 aylık kıdemli işçi müvessili üyenin durumu, işe iadesi için Sendikaya haberli olarak Hakem Kuruluna aksettirilmiş ise işçi mümessili üyeye tekrar işine iade edilerek ücret almaya başlayıncaya kadar geçen zaman içerisinde, isyerinde aldığı ücretin %75 nisbetini geçmemek ve şarta muallak olmak üzere Merkez veya Bölge Merkez Şubesi İdare heyeti kararı ile şarta muallak olmak üzere borç verilir.

1.,r(ın:de r

İşçi Mümessili üyenin tekrar işe alınması ihtimali % 75 den az ise o takdirde yapılacak borç karşılığında teminat istenir.

MADDE: 34 — En az 12 aylık kıdemli üyenin mevsim icabı, giyim, gıda ve mahrukat gibi mübrem ihtiyaçlarının tedariki ile çocuklarını evlendirme veya okuyan çocuğu varsa mekteplerin açılış ânındaki iki aylık müddet içerisinde çocuğa mektebe yazdırma ve kitap, defter tedariki gibi ihtiyaç karşısında bulunduğu hallerde, Merkez ve Bölge Şube İdare Heyetlerinin kararı ile şarta muallak olmak ve 100 lirayı geçmemek üzere borç verilir.

MADDE: 35 — Maden - İş Sendikasına bağlı bir İstihlâk Koperatifi kurulmuş veya kurulmakta ise, Sandığın kasa durumu göz önünde bulundurularak, hisse senedi almak veya sermayeye iştirâk etmek suretiyle Koperatife üye olunur. Ve bu suretle en az 9 aylık kıdemli üyelerin giyim, gıda ve mahrukat gibi mübrem ihtiyaçları karşısında şarta muallak olmak üzere Kooperatife kefil olunur ve üyenin ihtiyaçları temin edilir.

Ancak, bu kefalet, Merkez veya Bölge Merkez Şube İdare Heyeti kararı ile olur. Ve her üye için üyenin iş yerinde almakta olduğu ücret ve aile geçim durumu ve borç ödeme kabiliyeti göz önünde bulundurulamak şartı ile 200 lirayı geçemez.

(Devamı var)